

KAMU İÇ DENETÇİLERİNİN MESLEKİ KIDEMLERİNİN BELİRLENMESİNE İLİŞKİN ESAS VE USULLER

Amaç, Dayanak ve Kapsam

Amaç

MADDE 1- Bu esas ve usullerin amacı 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu (Kanun) uyarınca atanan iç denetçilerin mesleki kıdemlerinin belirlenmesine ilişkin hususları düzenlemektir.

Dayanak

MADDE 2- Bu esas ve usuller, İç Denetim Koordinasyon Kurulunun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 6 ncı maddesi ile İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 55 inci maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Kapsam

MADDE 3- Bu esas ve usuller, Kanununun 65 inci maddesi ile geçici 5 ve geçici 16 ncı maddelerine göre atanan iç denetçilerin mesleki kıdemlerinin belirlenmesine ilişkin hususları kapsar.

Mesleki Kıdem Esası ve Sıralama

İç denetçilikte mesleki kıdem

Madde 4- İç denetçilerin mesleki yetkinliklerinin, görev ve sorumluluklarının belirlenmesi, hak ve imkanlardan yararlandırılması, kariyerlerinin planlanması, iç denetim faaliyetlerinin yürütülmesi ve iç denetçiler arasında sıralama yapılmasına gerek görülen diğer hallerde yapılacak sıralamalarda "mesleki kıdem" esası uygulanır.

Mesleki kıdem belirlenme usulü

Madde 5- İç denetçilerin mesleki kıdem sırası, 6 ncı maddede belirtilen kriterler çerçevesinde yapılacak sıralamayla tespit olunur.

Mesleki Kıdem Sırası Belirleme Formu (Ek:1 ve 2) kullanılarak belirlenen kıdem sıralaması üst yönetici tarafından onaylanır. İç denetçilerin mesleki kıdem sırası, bu amaçla oluşturulan kıdem tablosunda (Ek:3) gösterilir. Bu form, sertifikaların derecelendirilmesi, atama ve görevden ayrılma hallerinde güncellenir.

Mesleki kıdem belirlenmesine esas kriterler

Madde 6- Mesleki kıdem belirlenmesinde esas alınacak temel kriter, iç denetçilerin sertifika derecesidir. Bu sertifika derecesi İç Denetim Koordinasyon Kurulunca (Kurul) yayımlanan Kamu İç Denetçi Sertifikasının Derecelendirilmesine İlişkin Esas ve Usuller uyarınca belirlenir.

Sertifika derecesinin aynı olduğu hallerde; mesleki kıdem belirlenmesinde Ek:1'deki kriterler yönünden yapılacak hesaplama sonucunda bulunacak puan esas alınır. İç denetçilikte geçen süre, iç denetçiliğe fiilen başlama tarihine göre belirlenir.

Kanunun geçici 5 ve 16 ncı maddelerine göre atananların mesleki kıdemleri

Madde 7- Kanunun geçici 5 ve 16 ncı maddeleri uyarınca sertifika sınavına tabi olmaksızın iç denetçiliğe atananların mesleki kıdemlerinin belirlenmesinde de öncelikle sertifika derecesi esas alınır. Aynı sertifika derecesine sahip bulunanların mesleki kıdemi ise Ek:2'deki kriterler yönünden yapılacak hesaplama sonucunda bulunacak puana göre belirlenir.

Denetim elemanlığında, hâkim ve savcılıkta, kariyer uzmanlıkta, daire başkanı ve üstü görevlerde geçen süre ile iç denetçilikte geçen sürenin hesaplanmasında, iç denetim biriminde en yüksek kıdeme (aya) sahip iç denetçiye tam puan verilir. Diğer iç denetçilerin puanları, en yüksek kıdeme sahip iç denetçinin süresine oranlanarak bulunur.

Yabancı dil puanının belirlenmesinde, Kamu İç Denetçi Sertifikasının Derecelendirilmesine İlişkin Esas ve Usullerdeki puanlama esas alınır.

Uluslararası geçerliliği olan CIA (Certified Internal Auditor), CISA (Certified Information System Auditor), CCSA (Certified Control Self Assessment) ve CGAP (Certified Government Auditing Professional) sertifikalarından birini alan iç denetçi bir üst sertifika derecesine yükseltilmişse, söz konusu sertifika için kıdem sırasının belirlenmesinde puan verilmez. Sertifika derecelendirilmesinde herhangi bir sebeple kullanılmayan uluslararası sertifikalar, kıdem sırasının belirlenmesinde dikkate alınır.

Aynı idarede Kanunun 65 inci maddesine göre atanan iç denetçiler göreve başladığında, bunların mesleki kıdemleri ile geçici 5 ve 16 ncı maddeler uyarınca atananların mesleki kıdemleri bu esas ve usullerin 6 ncı maddesine göre birlikte belirlenir.

Kanunun geçici 5 ve 16 ncı maddeleri uyarınca sertifika sınavına tabi olmaksızın iç denetçiliğe atananların mesleki kıdemlerinin belirlenmesine yönelik bir örneğe bu Esas ve Usullerin ekinde (EK:4) yer verilmiştir.

Kıdem sırasının eşit çıkması durumu

Madde 8- 6 ve 7 nci maddeler uyarınca yapılan değerlendirme sonucunda puanların eşit çıkması nedeniyle kıdem sırasının belirlenememesi halinde kıdem sırası, bu Esas ve Usullere aykırı olmamak şartıyla, idarelerin iç denetim birim yönergelerinde yer verilen ek kriterlere göre belirlenebilir.

Ayrıca, bu Esas ve Usullerde hüküm bulunmayan hallerde, idarelerin iç denetim birim yönergelerindeki hükümler uygulanır.

Kıdem hesaplamalarına ilişkin kayıtlar

Madde 9- İç denetim birimleri iç denetçilerin mesleki kıdem sıralarının belirlenmesine ilişkin bilgi ve kayıtları ayrı bir dosyada muhafaza eder.

Yürütme

Madde 10- Bu Esas ve Usulleri, Kurul ve idarelerin üst yöneticileri yürütür.

İÇ DENETÇİ MESLEKİ KIDEM SIRASI BELİRLEME FORMU

(Kanununun 65 inci maddesi uyarınca atananlar için)

Sıra No	Kriterler	Puan
1	İç denetçilikte geçen süre (ay)	55
2	Sertifika sınavında alınan puan	15
3	İç denetimle ilgili alınan uluslararası sertifikalar (CIA, CISA, CCSA, CGAP)	15
4	Denetim elemanlığında, uzmanlık, müdürlük ve üstü görevler ile öğretim elemanlığında geçen süre (ay)	15

Teklif Eden

Onaylayan

(İmza)

(İmza)

Adı-Soyadı

Adı-Soyadı

İç Denetim Birimi Yöneticisi

Unvanı

İÇ DENETÇİ MESLEKİ KIDEM SIRASI BELİRLEME FORMU

(Kanunun geçici 5 ve 16 ncı maddeleri uyarınca atananlar için)

Sıra No	Kriterler	Puan
1	Denetim elemanlığında, hâkim ve savcılıkta, kariyer uzmanlıkta, daire başkanı ve üstü görevlerde geçen süre (ay)	50
2	İç denetçilikte geçen süre (ay)	20
3	İç denetimle ilgili alınan uluslararası sertifikalar (CIA, CISA, CCSA, CGAP)	10
4	Yüksek lisans (5 puan) ve doktora (5 puan)	10
5	Yabancı dil düzeyi (KPDS, TOEFL, ÜDS, IELTS)	10

Teklif Eden

Onaylayan

(İmza)

(İmza)

Adı-Soyadı

Adı-Soyadı

İç Denetim Birimi Yöneticisi

Unvanı

GEÇİCİ 5 ve 16 NCI MADDELERE GÖRE ATANAN İÇ DENETÇİLERİN KIDEM SIRASININ
BELİRLENMESİNE YÖNELİK BİR ÖRNEK

İÇ DENETÇİLERE İLİŞKİN BİLGİLER

	Önceki görevlerde geçen süre*	İç denetçilikte geçen süre*	İç denetimle ilgili alınan uluslararası sertifikalar **	Yüksek lisans ve doktora ***	Yabancı dil düzeyi ****
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
İÇ DENETÇİ (A)	350 AY	5 AY	YOK	YOK	KPDS - D
İÇ DENETÇİ (B)	240 AY	15 AY	YOK	DOKTORA	TOEFL 200
İÇ DENETÇİ (C)	180 AY	5 AY	CIA, CCSA	YOK	YOK
İÇ DENETÇİ (D)	70 AY	10 AY	YOK	YÜKSEK LİSANS	IELTS 8
İÇ DENETÇİ (E)	70 AY	10 AY	CIA	YOK	KPDS - A

* Önceki denetim elemanlığında, hâkim ve savcılıkta, kariyer uzmanlıkta, daire başkanlığı ve üstü görevlerde geçen süre ile iç denetçilikte geçen sürenin hesaplanmasında, en yüksek aya sahip iç denetçiye tam puan verilmiştir. Aynı iç denetim birimindeki diğer iç denetçilerin puanları ise, en yüksek aya sahip iç denetçinin süresine oranlanarak bulunmuştur.

** Bu tabloda (CIA) sertifikası olanların belgeleri, sertifika derecelendirilmesinde kullanılmıştır. (CCSA) sertifikası ise kıdem sırasının belirlenmesinde kullanılmıştır.

*** Yüksek lisans için 5 puan, doktora için 5 puan verilmesi öngörülmüştür.

**** Yabancı dil puanının belirlenmesinde, Kamu İç Denetçi Sertifikasının Derecelendirilmesine İlişkin Esas Usullerdeki tablo kullanılmıştır.

HESAPLAMAYA İLİŞKİN BİLGİLER

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	PUAN	SERTİFİKA
İÇ DENETÇİ (A)	$(350/350) \times 50 = 50$	$(5/15) \times 20 = 6,7$	0	0	4	60,7	A-1
İÇ DENETÇİ (B)	$(240/350) \times 50 = 34,3$	$(15/15) \times 20 = 20$	0	10	6	70,3	A-1
İÇ DENETÇİ (C)	$(180/350) \times 50 = 25,7$	$(5/15) \times 20 = 6,7$	10	0	0	42,3	A-2
İÇ DENETÇİ (D)	$(70/350) \times 50 = 10$	$(10/15) \times 20 = 13,3$	0	5	10	38,3	A-1
İÇ DENETÇİ (E)	$(70/350) \times 50 = 10$	$(10/15) \times 20 = 13,3$	0	0	10	33,3	A-2

SIRALAMA TABLOSU

İÇ DENETÇİ	SERTİFİKA DÜZEYİ	PUAN
İÇ DENETÇİ (C)	A-2	42,3
İÇ DENETÇİ (E)	A-2	33,3
İÇ DENETÇİ (B)	A-1	70,3
İÇ DENETÇİ (A)	A-1	60,7
İÇ DENETÇİ (D)	A-1	38,3